

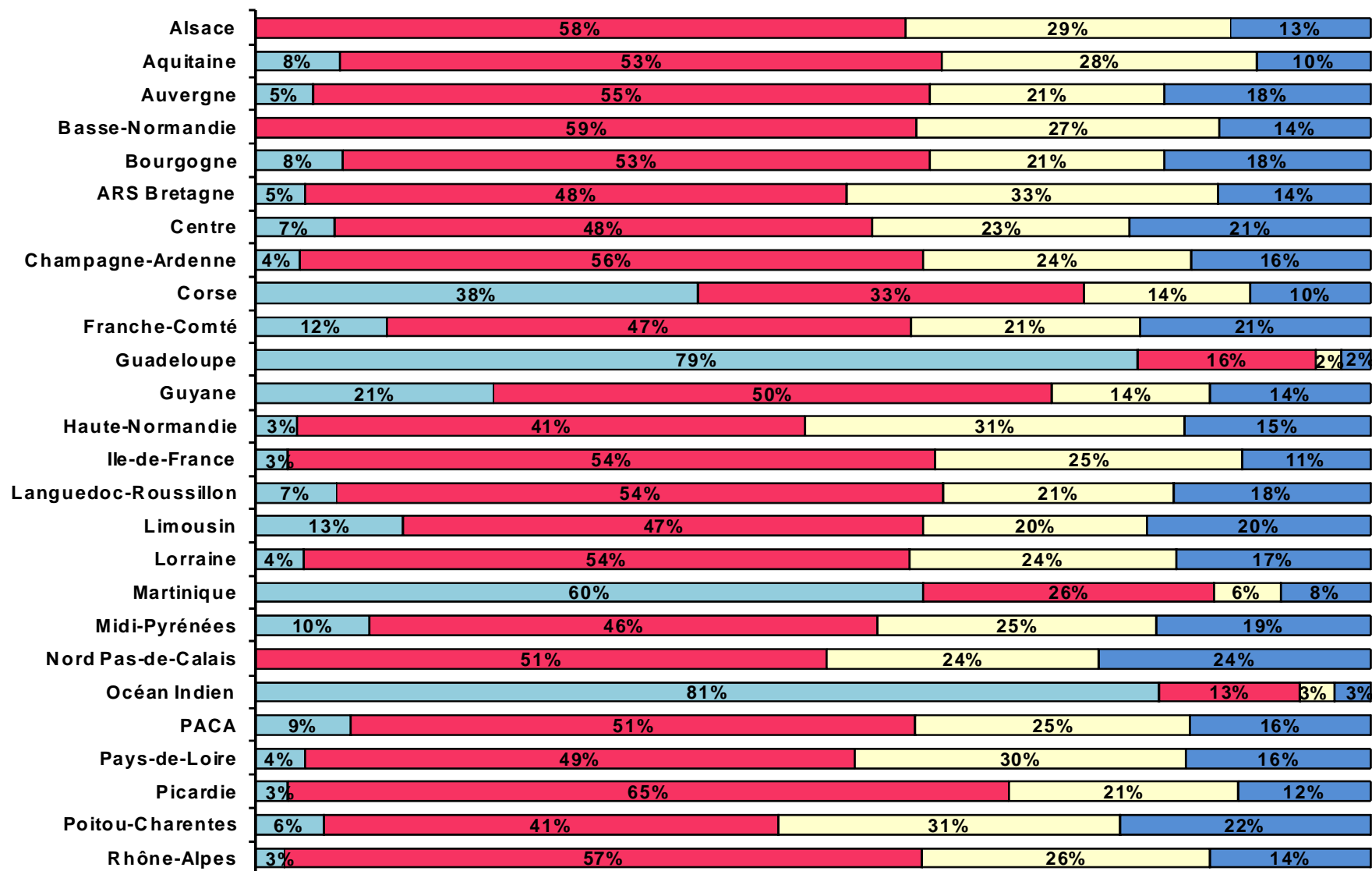
Métiers de la filière santé environnement

Réunion du 19 mars 2013

Données générales sur la filière santé environnement en ARS

- Les données présentées sont issues du bilan social 2011 du réseau des ARS
- Les analyses par emplois-types sont réalisées pour près de 60 % des agents de cette filière, auprès de 14 ARS
- Sur ce périmètre, les emplois-types sont renseignés à 97 %
- Le positionnement des agents a été fait sur un seul emploi-type
- Pour chaque corps examiné, il est présenté :
 - le positionnement sur emplois-type
 - le champ d'activité
 - les compétences
 - le socle de connaissances

Répartition des corps de la filière santé environnement par ARS



■ Adjointes sanitaires (moy : 17%)

■ Techniciens sanitaires (moy : 47%)

■ Ingénieurs d'études sanitaires (moy : 22%)

■ Ingénieurs du génie sanitaire (moy : 15%)

Données démographiques de la filière santé environnement

(périmètre : 14 ARS, soit 62 % des effectifs)

	ARS					Tous secteurs d'affectation
	Personnes physiques	% / Total	Part des 50 ans et +	Taux de féminisation	Age moyen	Age moyen du corps
Ingénieur du génie sanitaire	103	12%	48%	34%	47,3	44,7 ans
Ingénieur d'études sanitaires	165	19%	43%	48%	45,9	45,7 ans
Technicien sanitaire	312	37%	50%	41%	47,5	46,8 ans
Adjoint sanitaire	273	32%	37%	15%	44,8	45,5 ans
Total	853	100%	-	-	-	-

source : bilan social 2011 du réseau des ARS

DRH

Effectifs par position statutaire et par corps au 1er mars 2013

CORPS		Adjoints sanitaires		Techniciens sanitaires		Ingénieurs d'études sanitaires		Ingénieurs du génie sanitaire	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
POSITION									
Activité	ARS	304	95,0%	668	93,3%	304	88,4%	199	74,5%
	DRJSCS - DDCS/PP	8	2,5%	1	0,1%	1	0,3%	0	0,0%
	Adm. centrale	0	0,0%	1	0,1%	0	0,0%	26	9,7%
	Affectation / Scolarité EHESP	3	0,9%	10	1,4%	12	3,5%	0	0,0%
	ASN	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	2,6%
	Serv. du MEDDE	0	0,0%	1	0,1%	0	0,0%	6	2,2%
Mise à disposition	0	0,0%	1	0,1%	1	0,3%	0	0,0%	
Position normale d'activité	0	0,0%	8	1,1%	13	3,8%	0	0,0%	
Détachement	5	1,6%	18	2,5%	10	2,9%	25	9,4%	
Congé parental	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%	
Disponibilité	0	0,0%	6	0,8%	1	0,3%	1	0,4%	
Décharge totale d'activité de service	0	0,0%	2	0,3%	2	0,6%	2	0,7%	
TOTAL		320	100,0%	716	100,0%	344	100,0%	267	100,0%

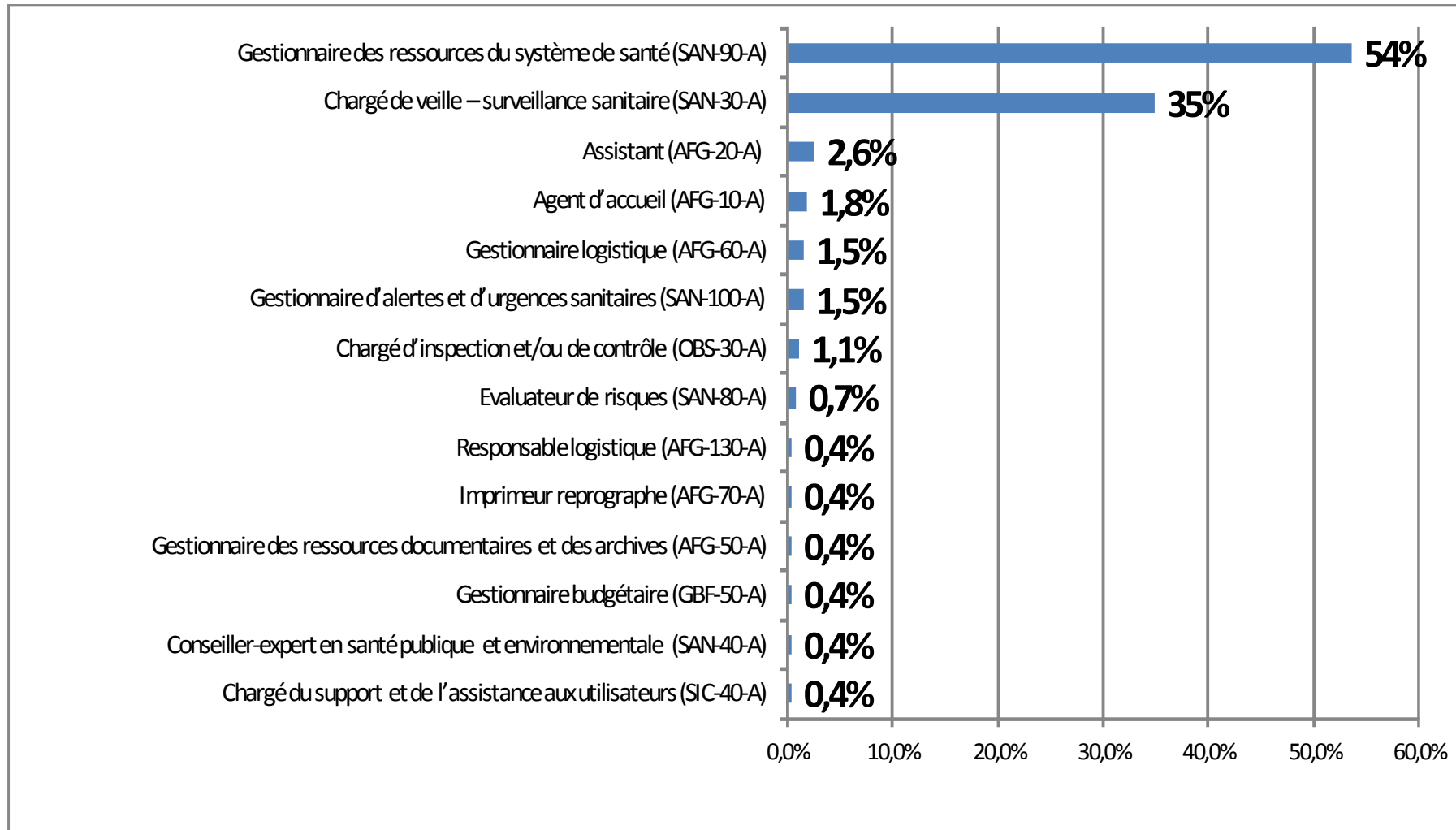
DRH

Adjoints sanitaires

DRH

Direction des ressources humaines

Adjoints sanitaires par emplois-types principaux



Techniciens sanitaires

DRH

Direction des ressources humaines

Les champs d'activités des techniciens sanitaires

- Dans les ARS, mise en oeuvre des mesures préventives et curatives ayant pour objet la protection de la santé des populations contre les risques liés aux milieux et modes de vie
- Contribuent principalement à la surveillance sanitaire de l'environnement et au contrôle technique des règles d'hygiène
- Contribuent à la maîtrise des perturbations des milieux de vie

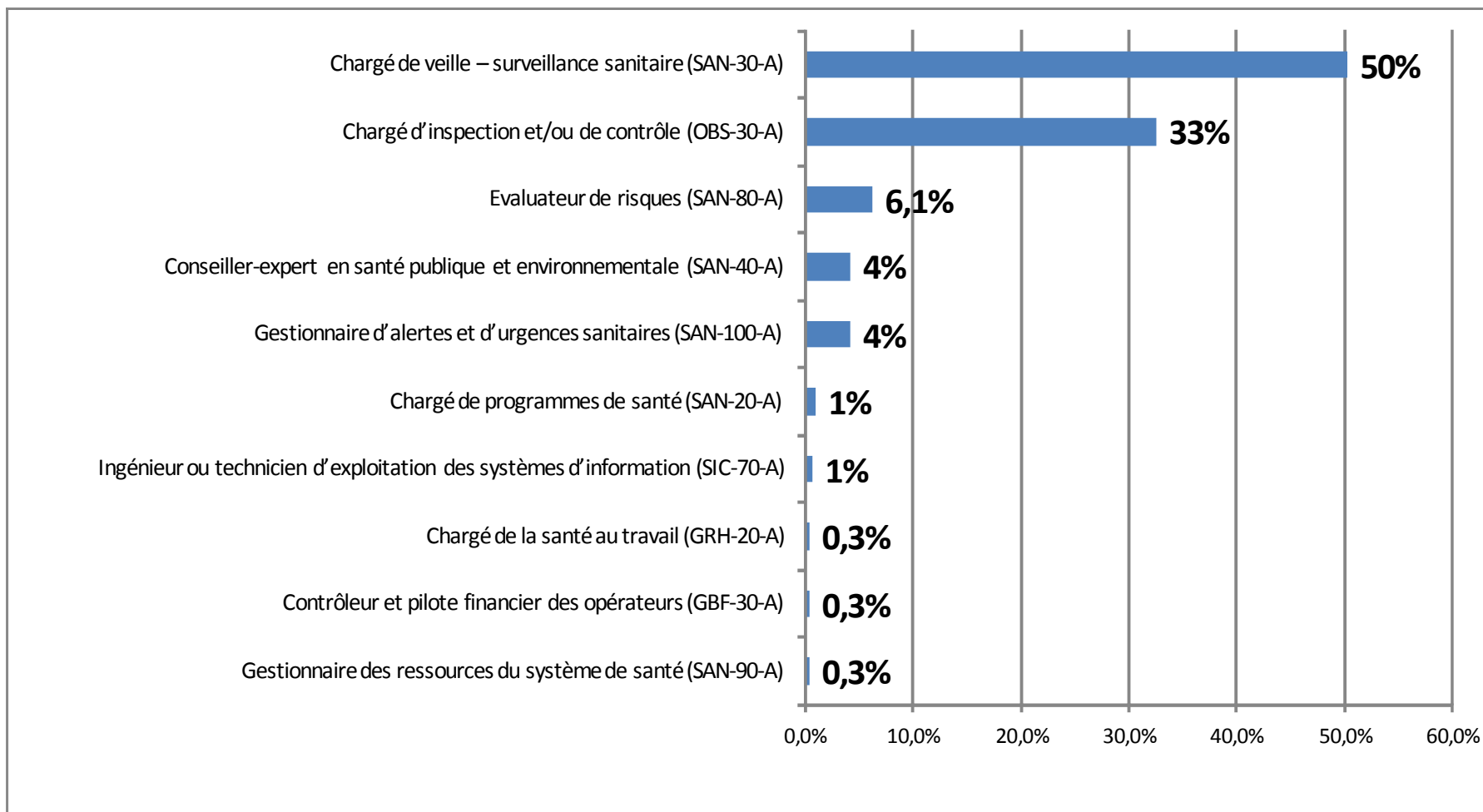
Les champs d'activités des techniciens sanitaires

- Ils interviennent pour des contrôles, l'instruction de plaintes ou de dossiers, l'apport de conseils techniques
- Relations avec le public, les collectivités territoriales ou des professionnels (architectes par ex)

Compétences attendues des TS

- Mise en oeuvre de contrôles sanitaires dans le champ santé-environnement
- Conseil technique sanitaire et réglementaire, communication
- Instruction de plaintes et de dossiers techniques, délivrance d'avis sanitaires
- Participation à la gestion de crise et de situations sanitaires dégradées
- Rédaction des actes administratifs

Techniciens sanitaires par emplois-types principaux



Ingénieurs d'études sanitaires

DRH

Direction des ressources humaines

Les champs d'activités des IES

- L'activité des IES est concentrée sur les champs techniques relatifs aux missions en santé environnement
- Responsabilité d'un ou plusieurs champs thématiques
- Encadrement (techniciens sanitaires, adjoints sanitaires)
- Rôle de référents sur une thématique, participation ou contribution à des travaux locaux ou nationaux

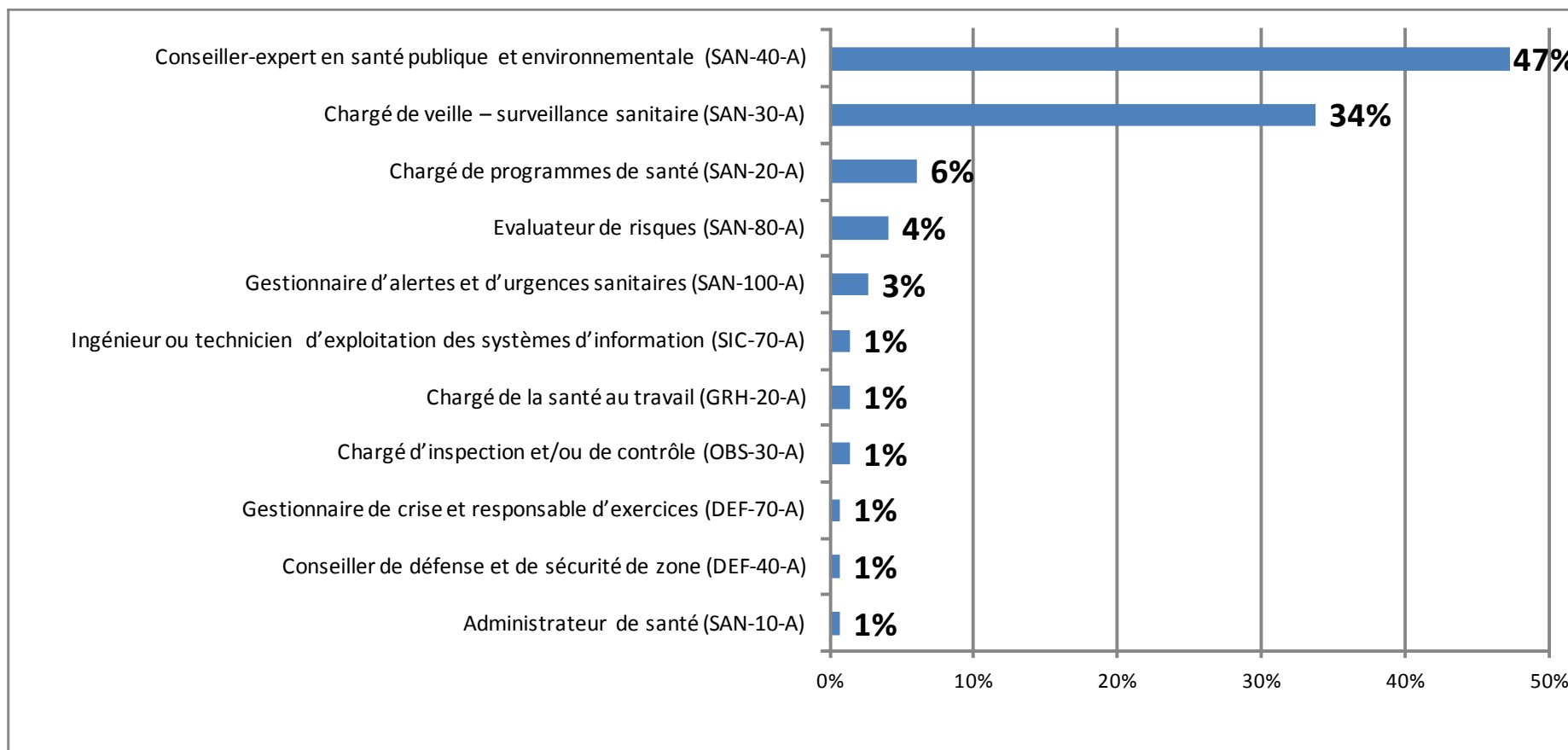
Les champs d'activités des IES

- Veille scientifique, technique, sanitaire et réglementaire
- Instruction de dossiers
- Inspection / Contrôle
- Elaboration de bilans, de synthèses, de documents de communication
- Activités de formation

Compétences attendues des IES

- Participations à des projets en santé environnement
- Aide à la prise de décision dans le champ santé environnement
- Participation à des actions de promotion de la santé
- Management de collaborateurs
- Conduite d'une inspection dans le champ santé environnement
- Coordination et gestion de prestations déléguées par marché public
- Gestion des situations d'urgence

IES par emplois-types principaux



Prise en compte de l'expérience professionnelle

- Dans le cadre des travaux formation–compétence en ARS (2011) auprès de 5 ARS (Guadeloupe, Rhône-Apes, Franche-Comté, IDF, Centre), le classement des emplois-types selon l'expérience des agents varie (débutant ou expérimenté)
 - Les IES expérimentés, sont nettement positionnés sur des emplois de conseillers-expert en santé publique et environnementale;
 - Les IES débutants sont majoritairement des évaluateurs de risques (80 %) et des chargés de veille – surveillance sanitaire (17 %);
 - On peut noter que dans cette même étude, les ARS ont positionné les TS expérimentés sur les emplois de chargés de veille – surveillance sanitaire à 94 %.

Ingénieurs du génie sanitaire

DRH

Direction des ressources humaines

Les champs d'activités des IGS

- Les IGS occupent généralement des postes :
 - de responsable thématique ;
 - de responsable de service ;
 - d'expert

- Evaluation de risques, élaboration, évaluation et gestion de plans et programmes de santé publique
- Instruction de dossiers

Les champs d'activités des IGS

- Planification, surveillance, collecte et analyse de données
- Conduite de projet en SE
- Gestion de systèmes d'information,
- Inspection / Contrôle
- Emission d'avis sanitaires
- Actions de prévention et promotion de la santé
- Activités de formation

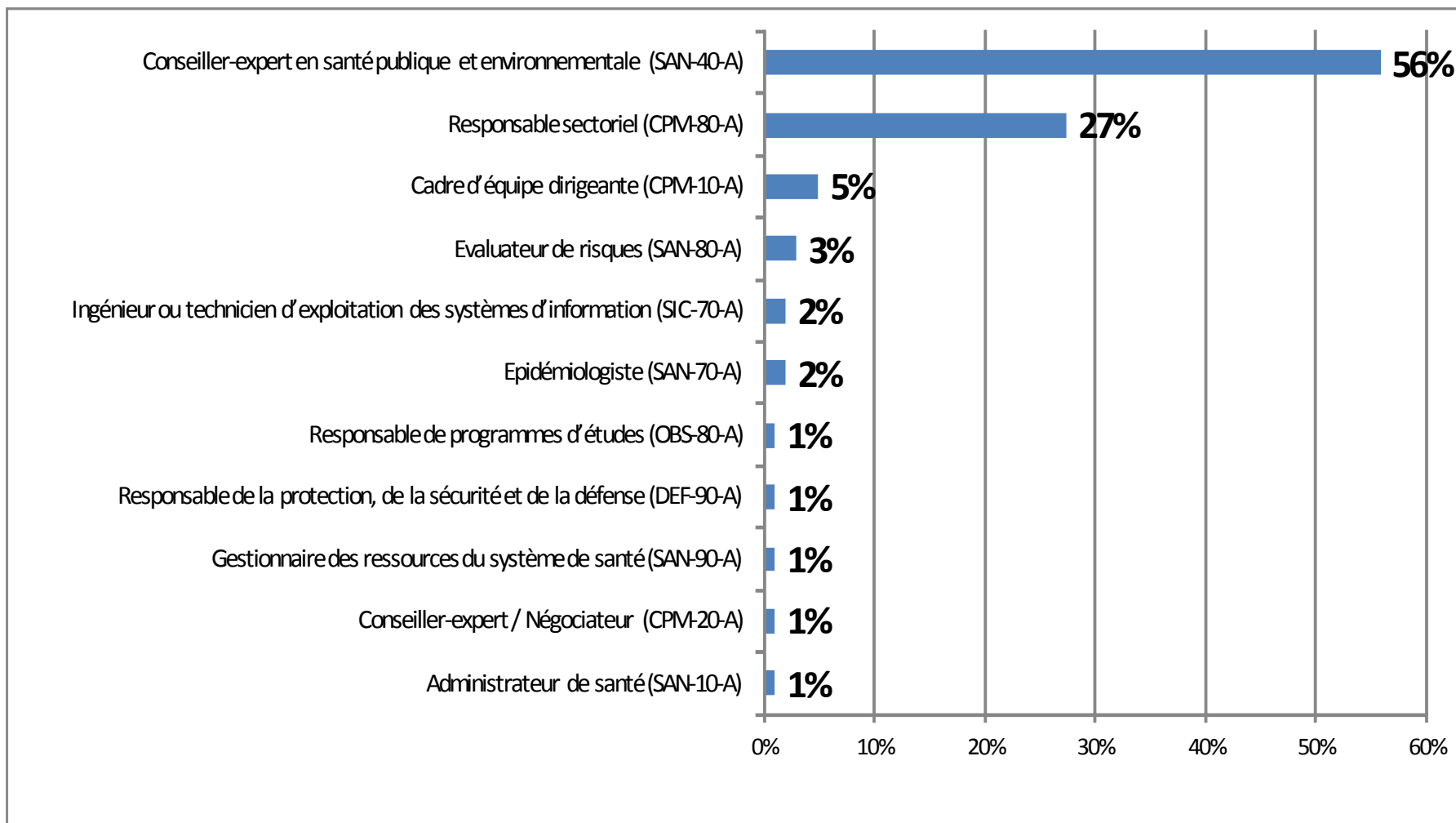
Compétences attendues des IGS

- Compétences propres des Ingénieurs
- L'expertise dans l'analyse et la gestion des risques sanitaires liés à l'environnement
- La maîtrise de la communication orale et écrite
- Vigilance et veille des signaux déclencheurs de l'action en santé environnement
- Intégration d'informations multidimensionnelles pour caractériser et traiter les situations rencontrées
- Mobilisation de réseaux internes et externes

Compétences attendues des IGS

- Management
- Aide à la prise de décision en santé environnement
- Conception, pilotage et évaluation d'un projet en santé publique
- Expertise en santé environnement adaptée en santé publique
- Elaboration de textes réglementaires et de doctrines
- Conception ou contribution à la mise en place d'un dispositif de veille, d'alerte et de gestion sanitaire
- Gestion des situations d'urgence
- Inspection

IGS par emplois-types principaux



DRH

Direction des ressources humaines

Prise en compte de l'expérience professionnelle

■ Dans le cadre des travaux formation-compétences en ARS (2011), le positionnement des IGS varie très sensiblement selon le niveau des agents, débutant ou expérimentés.

- Pour les agents expérimentés, la proportion de responsables sectoriels est plus élevée (43 %), et celle de conseillers expert en santé publique et environnementale ne représente plus que 30 %;
- Pour les agents débutants, moins de 30 % d'entre eux sont responsables sectoriels, alors que les autres ont des emplois plus dispersés (conseillers expert en santé publiques majoritairement).

Positionnement des IGS dans les services du ministère : enquête 2011

Niveau hiér.	Nombre d'IGS sur des fonctions relevant du niveau hiér.	Répartition par grade		
		ING	ING en chef	ING général
ARS siège				
N-1	9	5	0	4
N-2	30	14	6	10
N-3	33	18	7	7
N-4	34	27	5	2
TOTAL ARS siège	106	64	18	23

Intitulé des fonctions identifiées correspondant au niveau hiérarchique concerné :

N : directeur général

N-1 : directeur, directeur adjoint, chef de département adjoint, chargé de mission interrégional

N-2 : chef de pôle, chef de pôle adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de service, chef de service adjoint, chef de bureau, chef de cellule, chef de projet, délégué à la sécurité sanitaire, épidémiologiste

N-3 : chef de pôle, chef de pôle adjoint, chef de département, chef de département adjoint, chef de service, chef d'unité, chef de cellule, chargé de mission, épidémiologiste

N-4 : chef de service, chef de cellule, chef d'unité, coordinateur bassins hydrographiques, chargé de mission, épidémiologiste

DRH

Niveau hiér.	Nombre d'IGS sur des fonctions relevant du niveau hiér.	Répartition par grade		
		ING	ING en chef	ING général
DTARS N	11	4	3	4
N-1	51	24	8	19
N-2	19	12	3	4
N-3	2	2	0	0
N-4	1	1	0	0
TOTAL DTARS	84	43	14	27

Intitulé des fonctions identifiées correspondant au niveau hiérarchique concerné :

N : délégué territorial, délégué territorial adjoint

N-1 : chef de pôle, chef de département, chef de service, chef d'unité

N-2 : chef de département, chef de service, chef de bureau, chef de cellule, chargé de mission

N-3 : chef de pôle, chargé de mission

N-4 : chargé de mission



	Niveau hiér.	Nombre d'IGS sur des fonctions relevant du niveau hiér.	Répartition par grade		
			ING	ING en chef	ING général
ADM. C.	N-1	2	0	0	2
	N-2	6	1	3	2
	N-3	17	15	2	0
	N-4	1	0	0	1
	TOTAL ADM. C.	26	16	5	5

Intitulé des fonctions identifiées correspondant au niveau hiérarchique concerné :

N : directeur

N-1 : sous-directeur adjoint

N-2 : chef de bureau, chef de bureau adjoint, chef d'unité, inspecteur santé et sécurité au travail, chargé de mission

N-3 / N-4 : chargé de mission

	Fonctions	Nombre d'IGS assumant cette fonction	Répartition par grade		
			ING	ING en chef	ING général
RESE	Co-responsable RESE	2		1	1

		ING	ING en chef	ING général
NB D'IGS REPERTORIES	217	123	38	56

DRH